



Svet OŠ Sostro

C. II. grupe odredov 47
1261 Ljubljana Dobrunje

Zapisnik 7. korespondenčne seje Sveta šole

Mestna občina Ljubljana je poslala poziv k pravočasnemu ugotavljanju upravičenosti ravnateljic in ravnateljev ljubljanskih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja do delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022. Rok oddaje vloge in sprejeti sklep Sveta šole je treba oddati na MOL. Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje najkasneje do 31. 1. 2022, zato je bila v ta namen sklicana 7. korespondenčna seja, ki je trajala od ponedeljka, 17. 1. 2022, od 10.57 do četrтка, 20. 1. 2022, do 16.00.

Prisotni:

Predstavniki zaposlenih: Martina Golob, Tjaša Hitti, Marjanca Marn, Marinka Žitnik, Urška Oven.

Predstavniki ustanovitelja: Romana Jančar, Liljana Maren, mag. Andreja Trtnik Herlec.

Predstavniki staršev: Anja Leskovar, Jana Mohar, Helena Trtnik.

Ostali: /

Dnevni red:

1. Ugotavljanje upravičenosti ravnateljice Mojce Pajnič Kim do delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022

Preko korespondenčne seje je v času od ponedeljka, 17. 1. 2022, od 10.57 do četrтка, 20. 1. 2022, do 16.00 glasovalo 10 od 11 članic Sveta šole.

Sklep št. 1: Korespondenčna seja je bila sklepčna.

Obrazložitev k točki 1:

Svet zavoda določitev delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za ravnatelja (do največ 20 % osnovne plače za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko sprejme ob pogoju, da so predvideni oziroma nastali prihranki za

plače iz naslova bolniških odsotnosti in nezasedenih delovnih mest. Konkretna višina izplačila se določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz pisnega dogovora, sklenjenega do začetka dela.

Glede na okoliščine in dejansko mnogo večje obveznosti ravnateljev v zahtevnem položaju vodenja javnih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja že od začetka epidemije Covid-19, so na MOL naklonjeni rešitvi, da se ravnateljem poleg redne delovne uspešnosti določi tudi delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022.

Na osnovi prejetega poziva s strani MOL je bil z ravnateljico, 27. decembra 2021, sprejet in podpisan dogovor o predvidenem povečanem obsegu dela v letu 2022.

Javna uslužbenka Mojca Pajnič Kirn, razporejena na delovno mesto ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Sostro, bo predvidoma imela v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 pri opravljanju rednih nalog povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve zaradi opravljanja naslednjih nalog:

- Stalno sledenje novostim na področju ukrepov in sodelovanje s pristojnimi organi (MIZŠ, MOL, NIJZ, MD) v zvezi s sprejemanjem in določanjem pravil za organizacijo dela v zavodu ter predpisom glede na pandemijo nalezljive bolezni COVID-19.
- Ustvarjanje pogojev za varno in zdravo delovno okolje za izvajanje pouka tako za zaposlene kot učence.
- Zagotavljanje oziroma nabava delovne zaščitne opreme ter testov za samo testiranje zaposlenih, organiziranje njene razporeditve za uporabo ter nadzor nad pravilno uporabo.
- Naloge v zvezi z odkrivanjem stikov, v povezavi z odrejanjem karanten in sprejemanjem odločitev o nadaljnji organizaciji pouka glede na stike z okuženimi osebami.
- Dodatne naloge v okviru vodenja zavoda (spremljanje dodatnih pravilnikov in pravil ter njihovo posodabljanje, komunikacija z mediji, iskanje pravnih razlag ob sprejemanju odlokov in ukrepov, sodelovanje pri pripravi dokumentov za MIZŠ, ZRSŠ, koordinacija z drugimi javnimi zavodi oz. ljubljanskimi osnovnimi šolami, spremljanje tiskovnih konferenc in medijev).

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate in ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, odloči svet zavoda s sklepom. Šola razpolaga s prihranki za plače iz naslova bolniških odsotnosti.

Sklep št. 2: Svet šole ugotavlja upravičenost ravnateljice Mojce Pajnič Kirn do delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2022.

Sklep št. 3: Javna uslužbenka Mojca Pajnič Kirn, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Sostro je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.

Sklep št. 4: Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.

Sklep št. 5: Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.

Sklep št. 6: Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Ljubljana, 20. 1. 2022

Predsednica Sveta šole:

Marjanca Marn



